

Warszawa, 6 listopada 2018 r.

Pan Tomasz Stępień
Prezes Zarządu
Operatora Gazociągów Przesyłowych
GAZ – SYSTEM S.A.

Szanowny Panie Prezesie

W imieniu związków zawodowych działających w Spółce Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ – SYSTEM S.A. zwracamy się z wnioskiem o przeanalizowanie polityki kadrowej Spółki wobec pracowników, którzy spełniają warunki do przejścia na emeryturę.

Z informacji posiadanych przez nasze organizacje wynika, że przedstawiciele Pracodawcy wywierają presję na pracownikach, którzy spełniają warunki do przejścia na emeryturę w celu nakłonienia tych pracowników do rozwiązania umów o pracę. Te działania mają najczęściej wypowiedzi ustnych, w których przedstawiciele firmy kwestionują potrzebę dalszego zatrudniania takich pracowników i wskazują na możliwość rozwiązania stosunku pracy. Niejednokrotnie pracownicy ulegają takiej presji i wyrażają zgodę na rozwiązanie umowy o pracę, pomimo, że w istocie nie jest to zgoda w pełni dobrowolna.

Strona społeczna uważa, że takie postępowanie jest błędne. Pomijając indywidualne przypadki - osoby, o których mowa są doświadczonymi pracownikami o wysokich kwalifikacjach. Ich wiedza, kompetencje i zaangażowanie stanowią istotną, dodatnią wartość dla naszej Spółki, którą należy wykorzystywać, a nie pozbywać się. Umiejętności tych pracowników powinny być docenione i sukcesywnie przekazywane młodszym pracownikom, co powyższe działania Pracodawcy co najmniej utrudniają.

W związku z powyższym wnosimy o przeanalizowanie i zmianę polityki zatrudnienia Spółki wobec pracowników, którzy spełniają warunki do przejścia na emeryturę.

Z poważaniem

Przewodniczący
Zarządu Związku
Rusin
Adam Rusin

Przewodniczący NSZZ "Solidarność"
Jusiewicz
Piotr Łusiewicz

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
NSZZ "PRZESYŁ"
Czarnocki
Piotr Czarnocki

Otrzymałam 08.11.2018
Głowacka J.